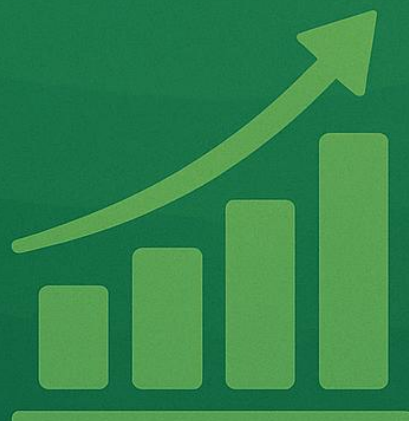


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



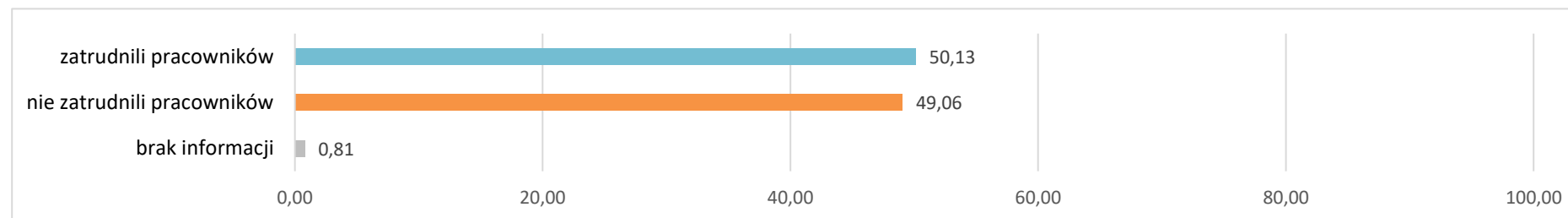
Powiat stalowowolski

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	16
6. Podstawowe informacje o badaniu	17
7. Założenia metodologiczne badania	18
Spis wykresów	19
Spis tabel	20
Spis załączników	20

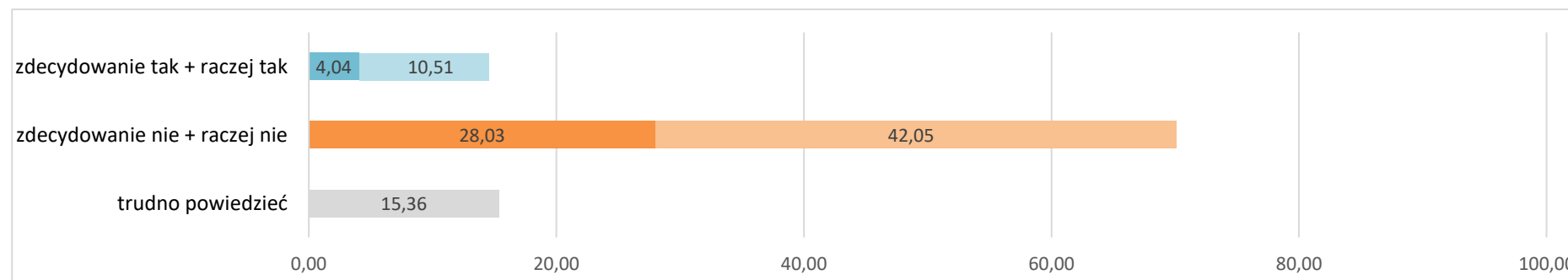
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

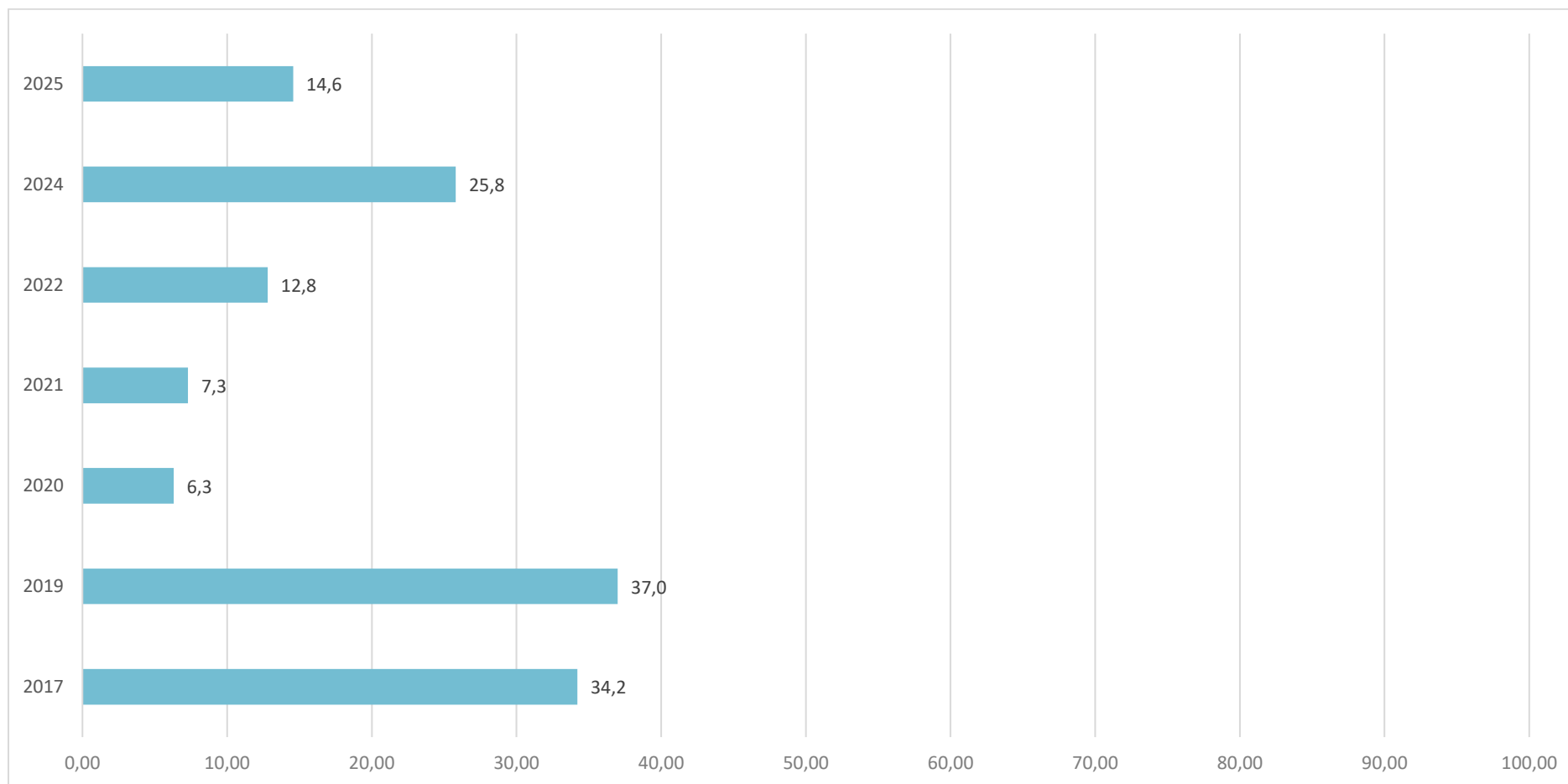
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

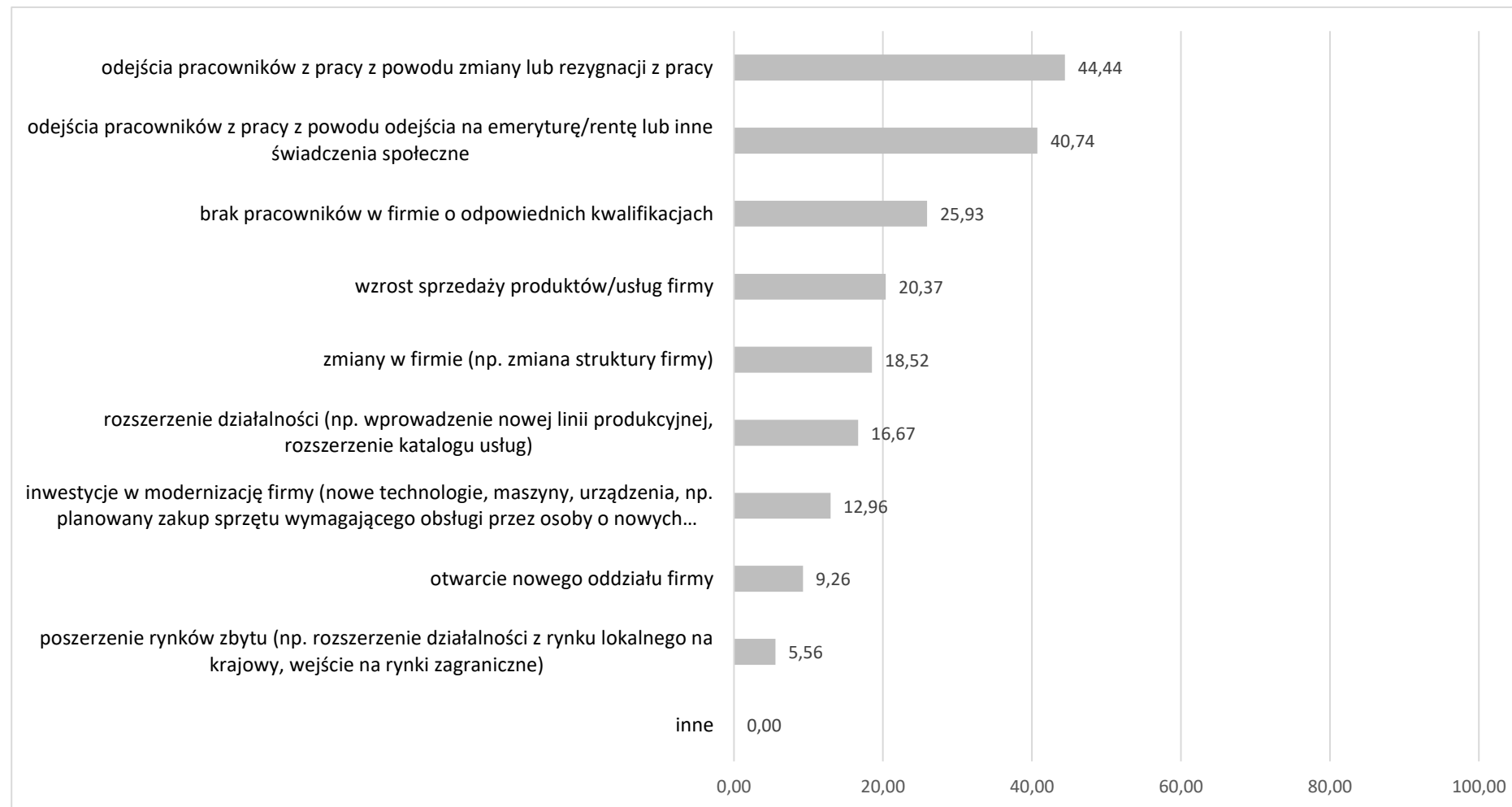
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 474 pracodawców, w 2019 r.: 369 pracodawców, w 2020 r.: 448 pracodawców, w 2021 r.: 388 pracodawców, w 2022 r.: 370 pracodawców, w 2024 r.: 372 pracodawców, w 2025 r. 371 pracodawców.

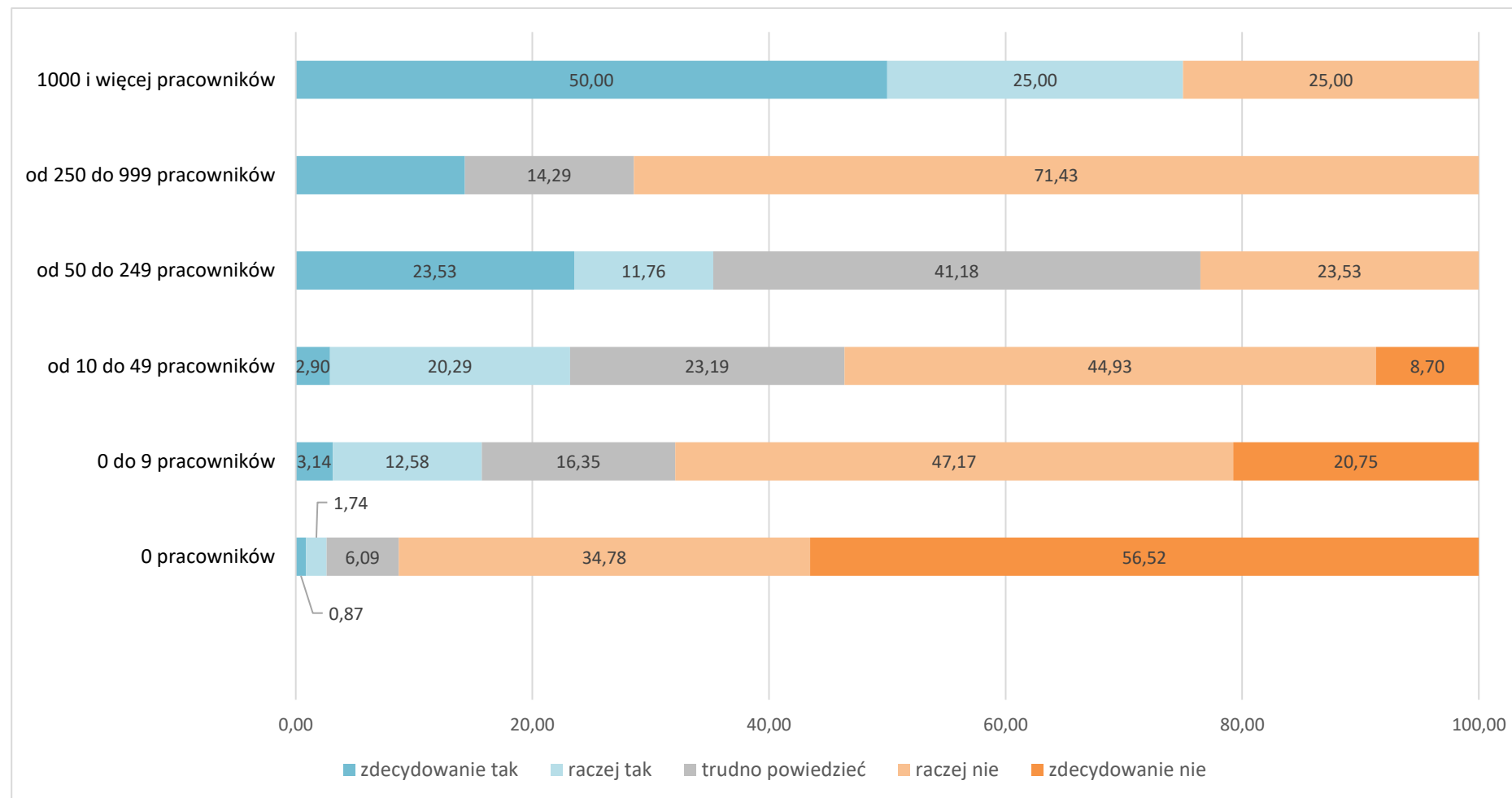
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



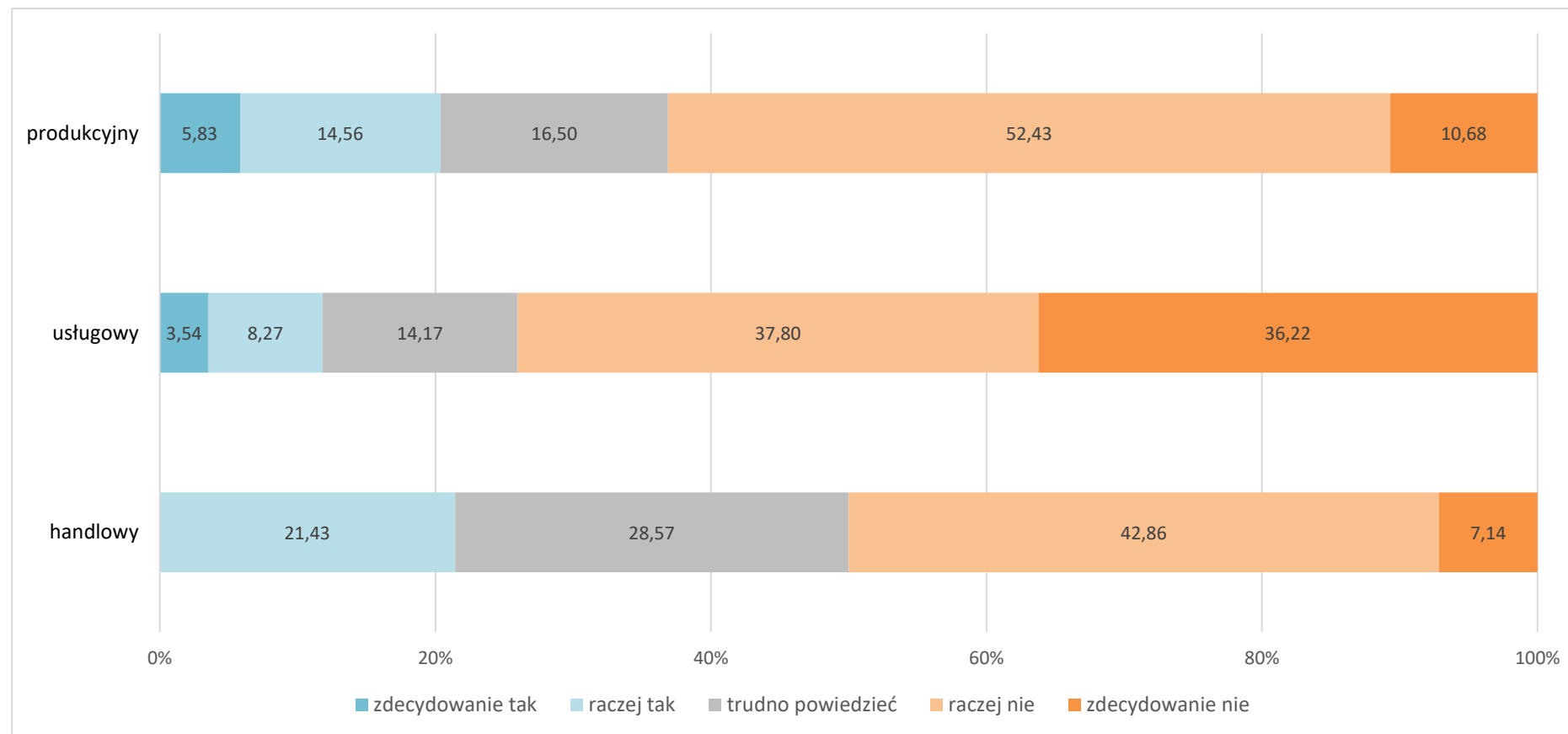
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

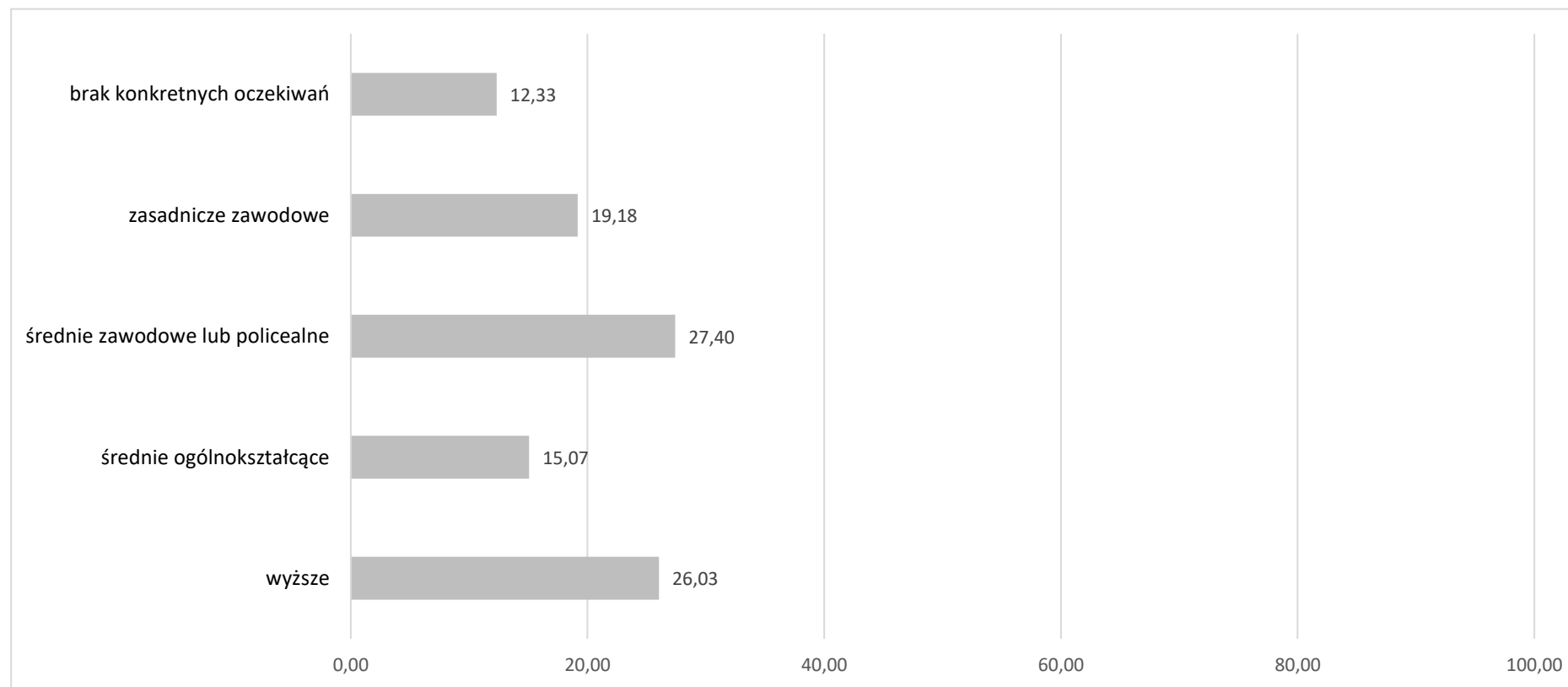


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

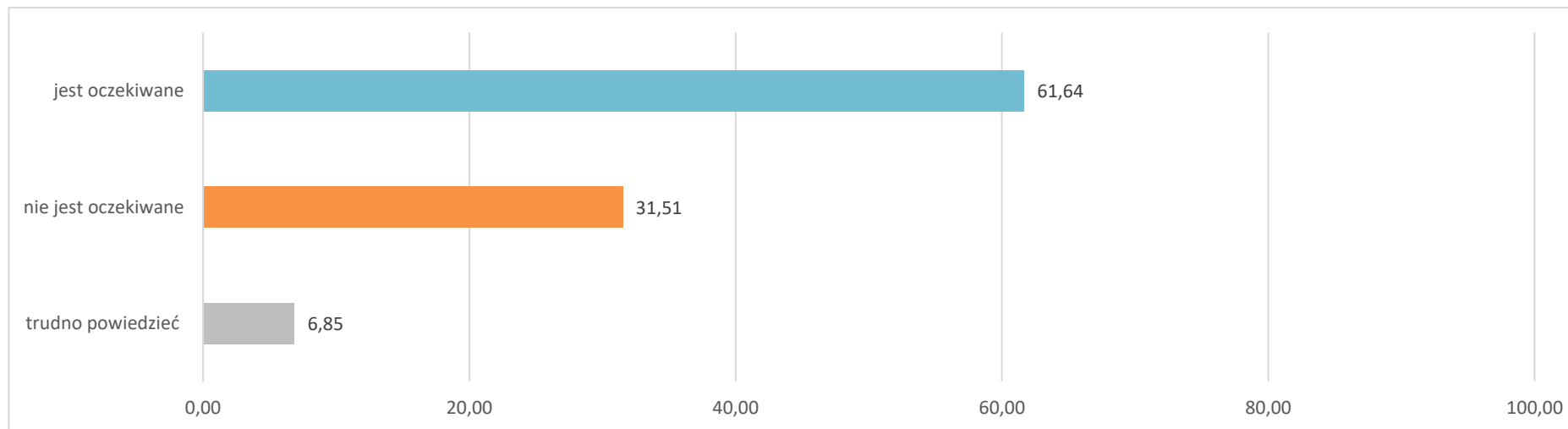
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

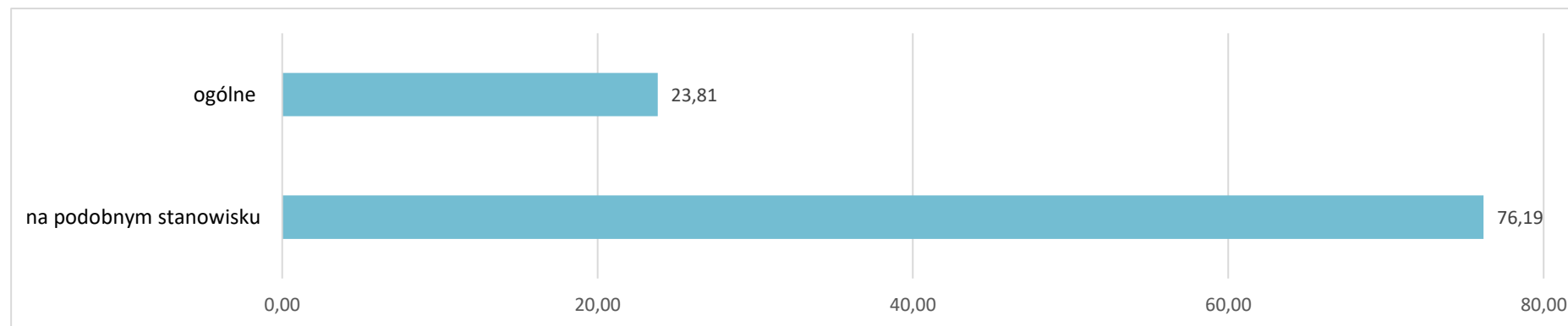


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

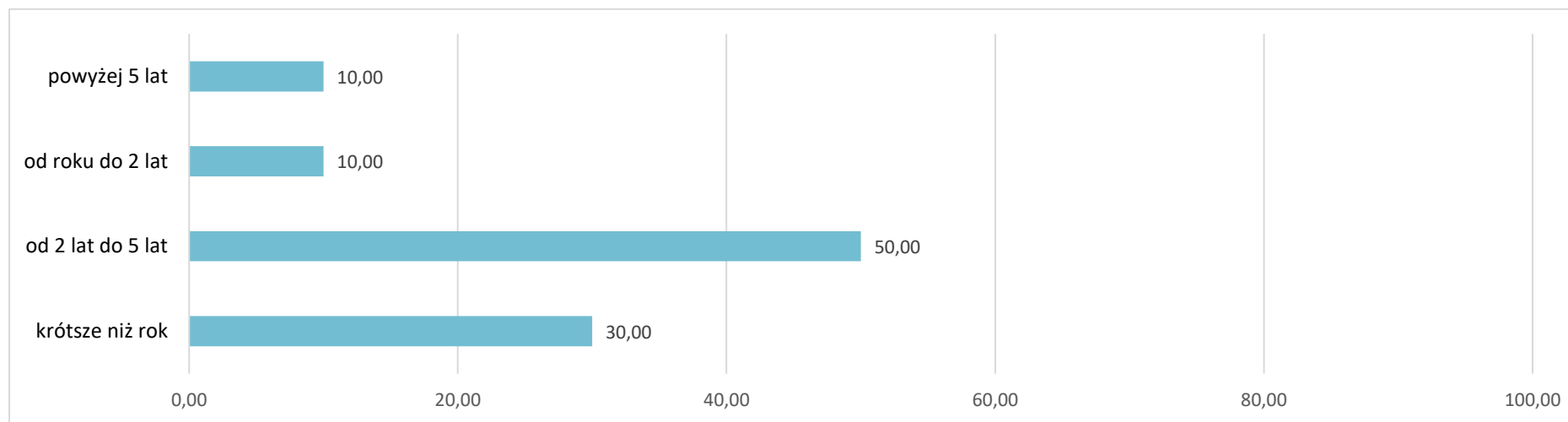
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



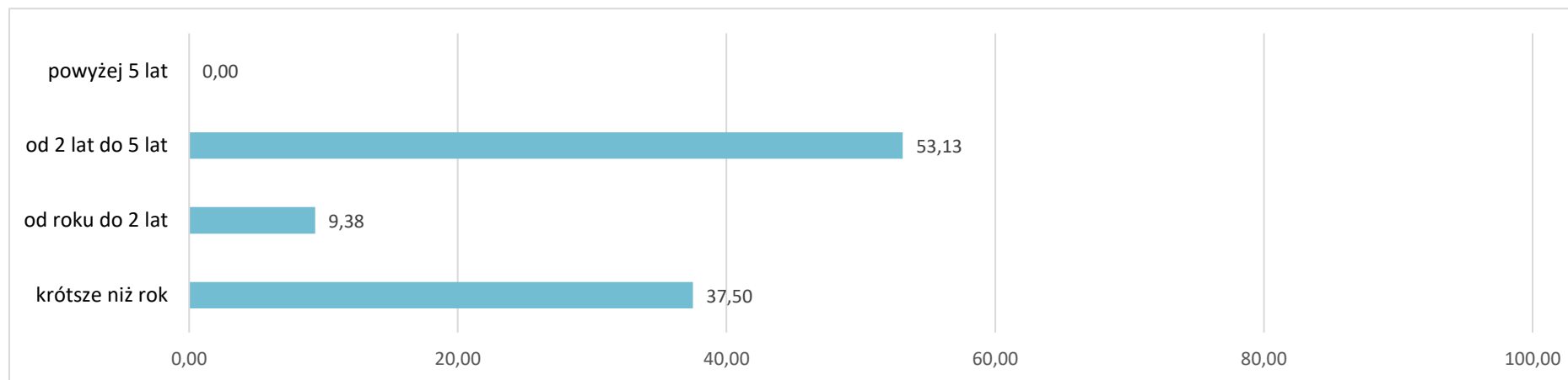
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

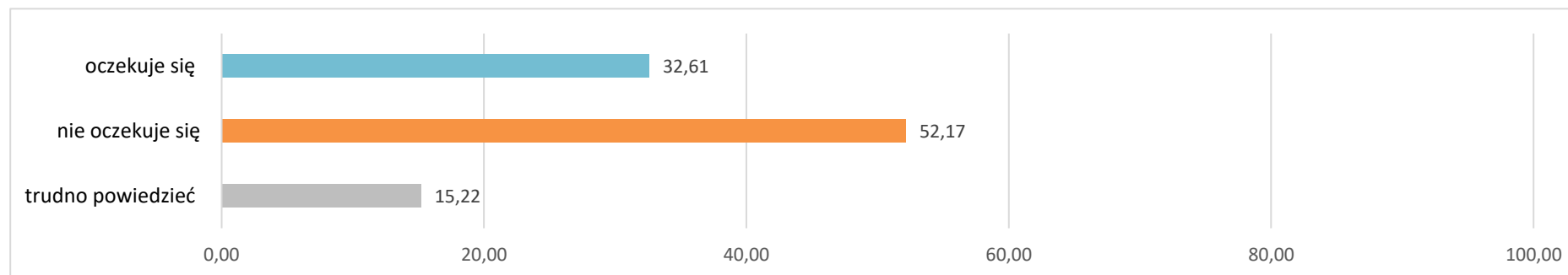


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

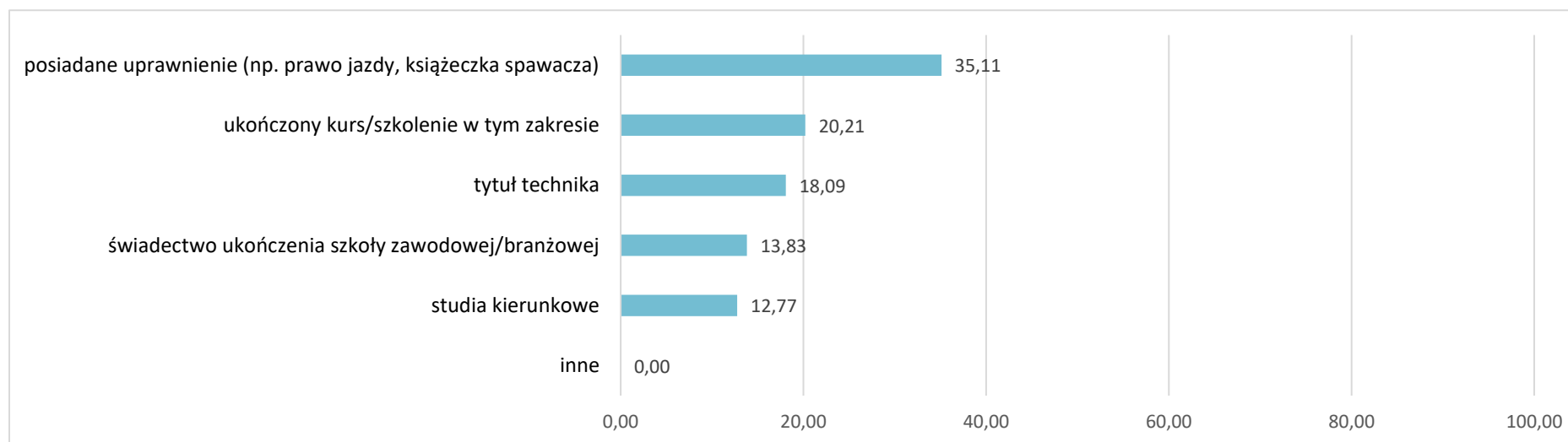


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

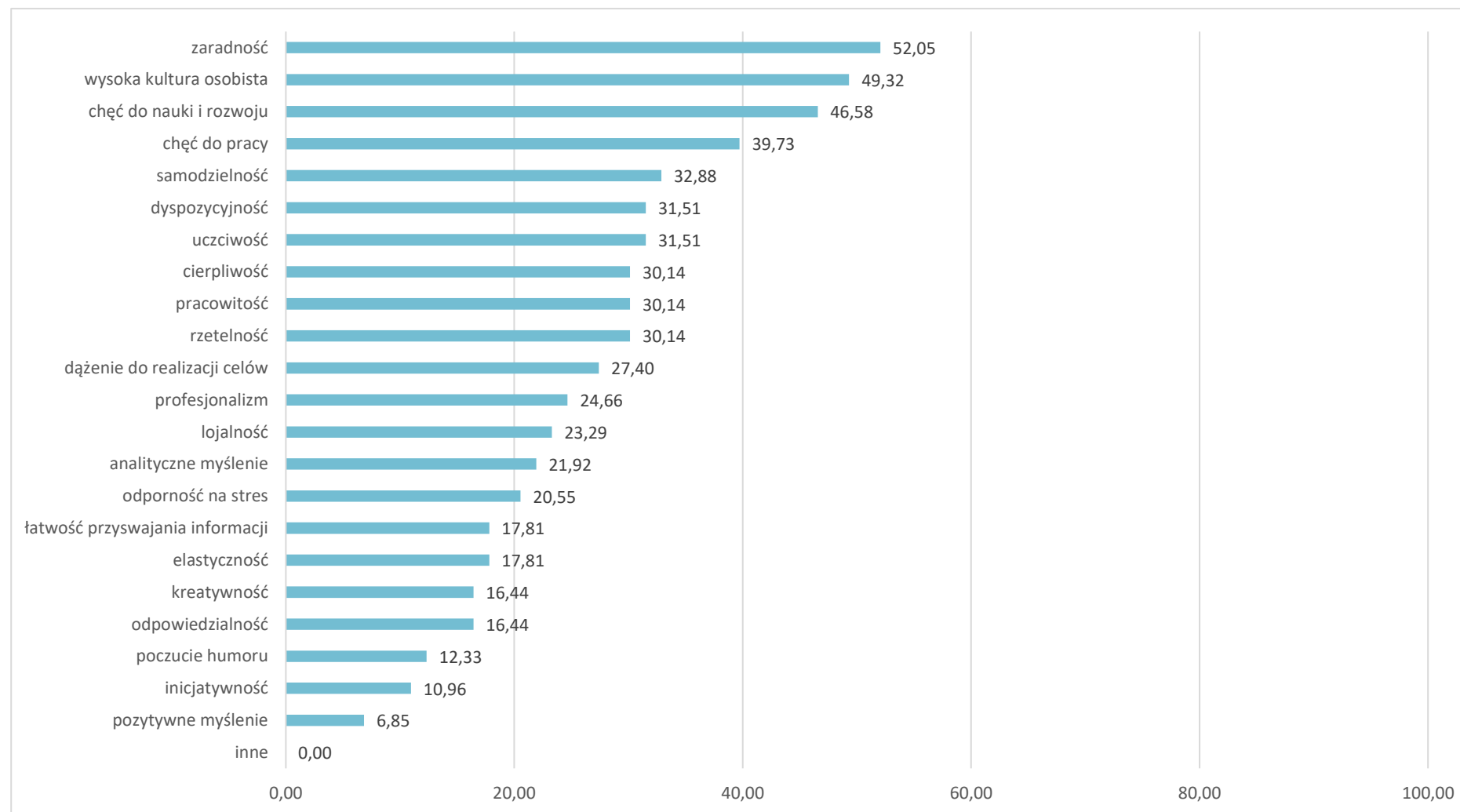


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

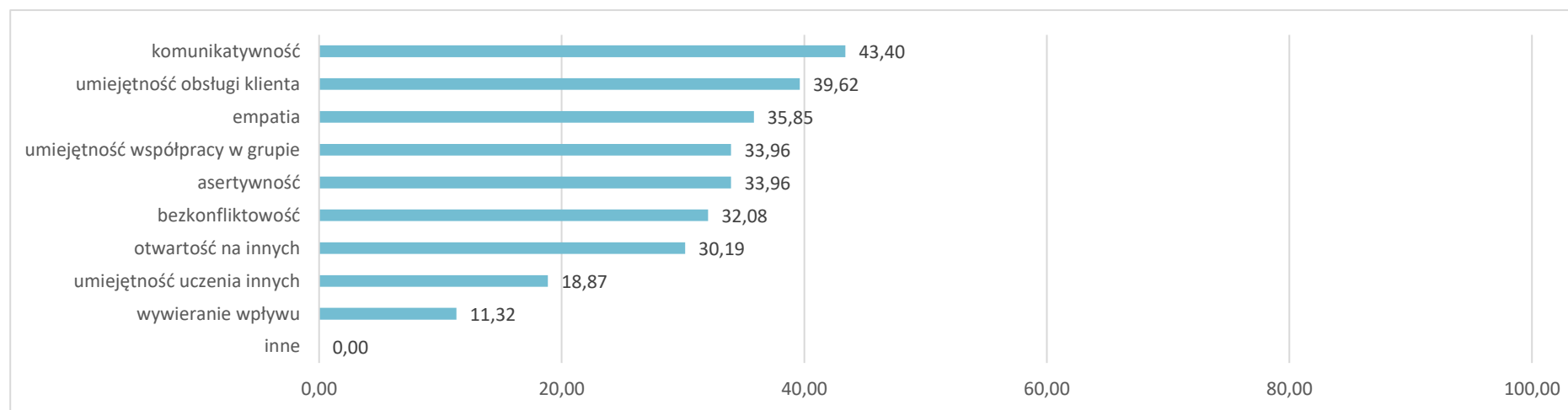


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

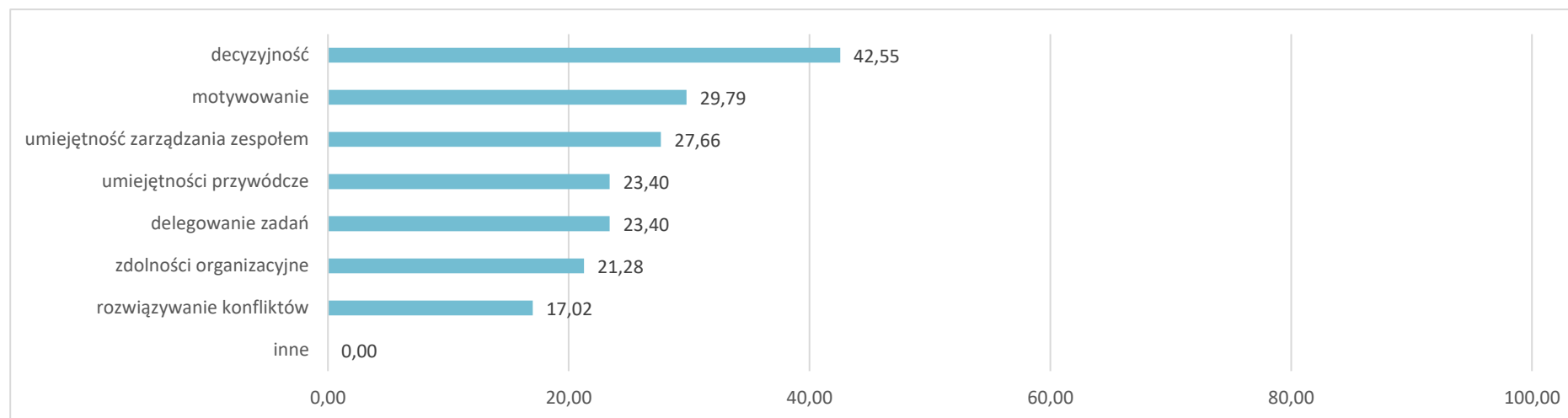
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

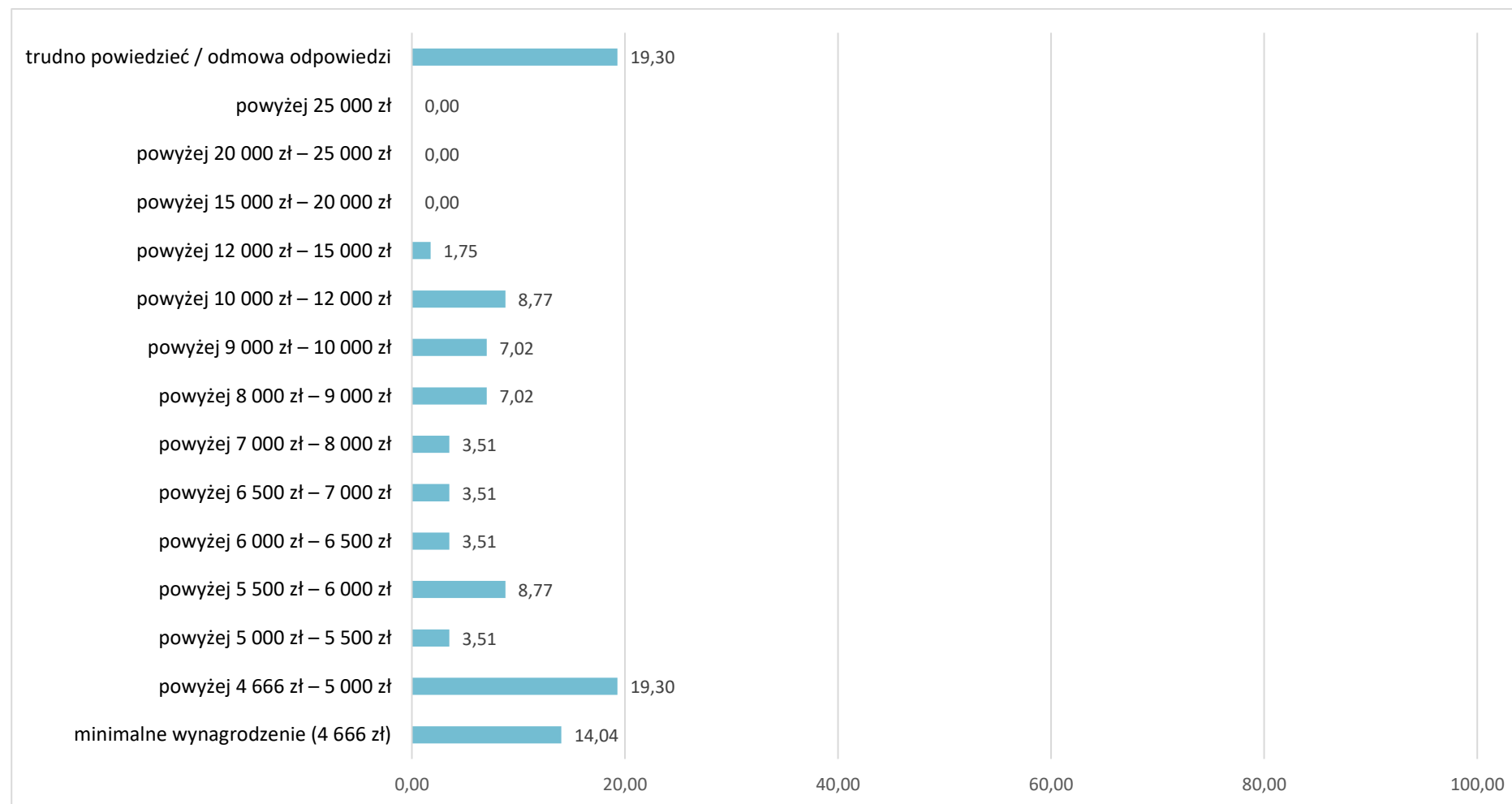


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



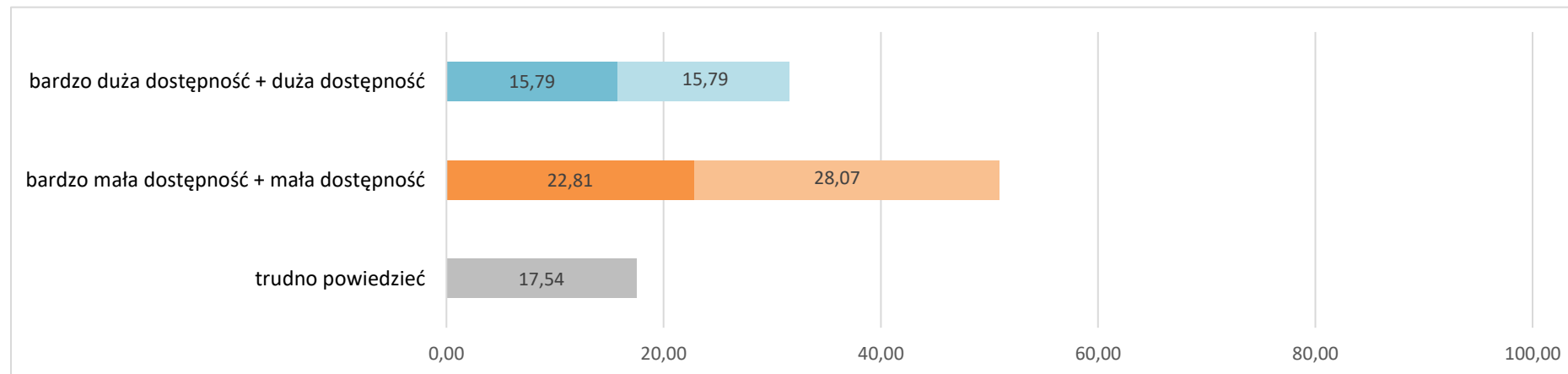
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



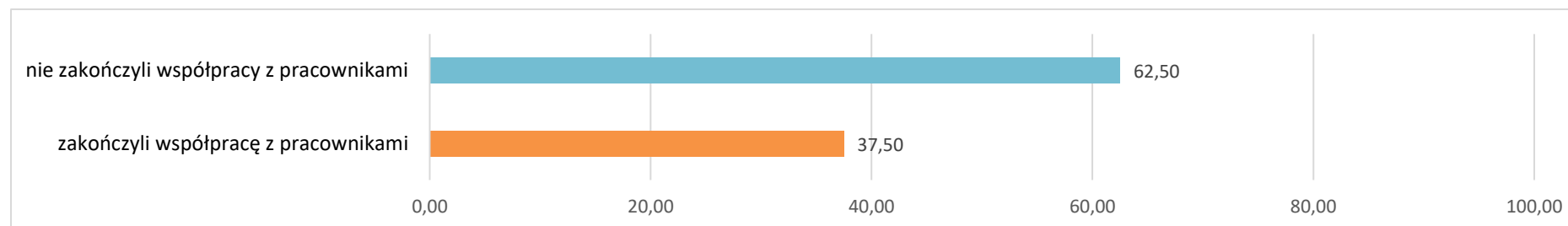
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

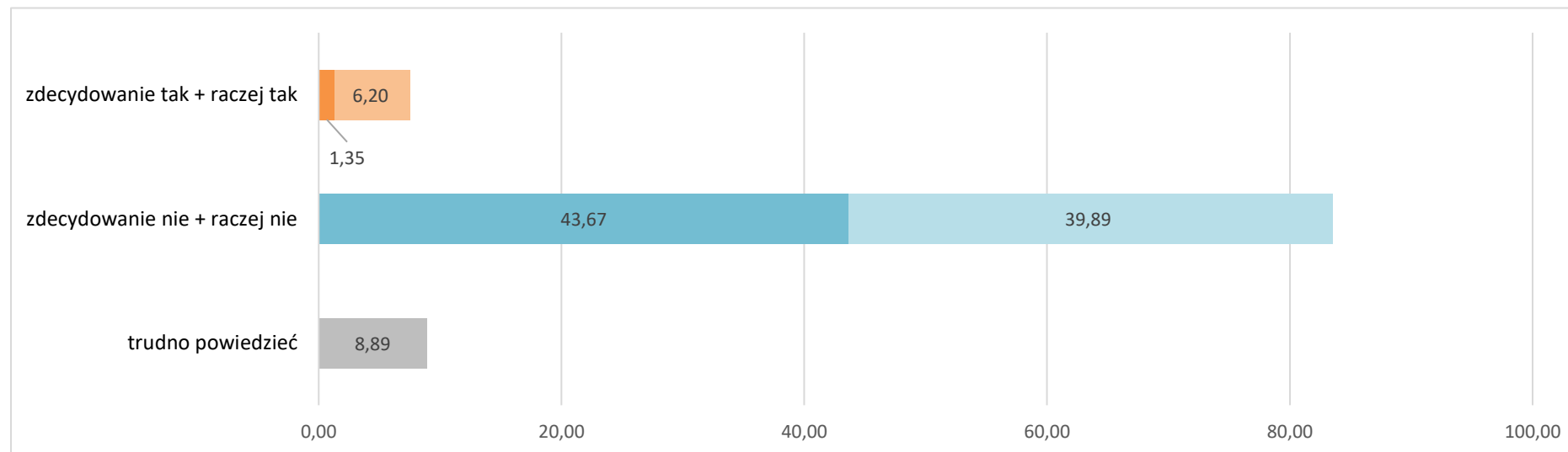
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 371 wywiadów z pracodawcami z powiatu stalowowolskiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu stalowowolskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	115	31,00
1 – 9 pracowników	159	42,86
10 – 49 pracowników	69	18,60
50 – 249 pracowników	17	4,58
250 – 999 pracowników	7	1,89
1000 i więcej pracowników	4	1,08
stalowowolski	371	100,00

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	14	3,77
produkcyjny	103	27,76
usługowy	254	68,46
stalowowolski	371	100,00

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	15

Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	18

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik lokalu gastronomicznego	141202	0,55%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Architekt wnętrz	216102	0,33%
	Geolog	211403	0,11%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,11%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,77%
	Lekarz weterynarii	225101	0,11%
	Menedżer produktu	243103	0,77%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,44%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,54%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	0,22%
	Nauczyciel biologii	233001	0,22%
	Nauczyciel religii	233020	0,66%
	Pielęgniarka	222101	0,11%
	Położna	223101	0,33%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,11%
	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	0,11%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,11%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,77%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,65%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,32%
	Projektant grafiki	216604	0,11%
	Psycholog	263401	1,32%
	Radca prawny	261103	0,11%
	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	242109	0,22%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	0,22%
	Specjalista zarządzania informacją	262207	4,52%
	Wychowawca małego dziecka	234202	0,11%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,22%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,11%
	Księgowy	331301	7,28%
	Laborant budowlany	311202	0,22%
	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	313904	0,55%
	Opiekun osoby starszej S	341202	0,22%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,11%
	Optyk okularowy	325301	0,22%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,54%
	Pracownik socjalny	341205	0,44%
	Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	1,10%
	Przedstawiciel handlowy	332203	5,51%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,66%
	Technik geodeta S	311104	0,11%
	Technik informatyk S	351203	0,33%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	0,22%
	Technik weterynarii S	324002	0,22%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	1,76%
	Pozostali pracownicy do spraw transportu	432390	0,11%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,87%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,55%
	Pracownik biura podróży	422101	0,11%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,55%
	Sekretarka	412001	0,11%
	Technik prac biurowych S	411004	0,66%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,43%
	Doradca klienta	524902	0,77%
	Fryzjer S	514101	0,11%
	Instruktor nauki jazdy	516502	1,21%
	Kucharz S	512001	0,33%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,33%
	Sprzedawca S	522301	2,43%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cieśla S	711501	0,11%
	Cieśla szalunkowy	711502	0,77%
	Dekarz S	712101	1,21%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,44%
	Hydraulik	712601	0,66%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,44%
	Monter - elektronik S	742102	0,11%
	Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim S	723314	0,11%
	Monter / składacz okien	712501	0,33%
	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	712602	0,11%
	Monter reklam	711902	0,33%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,76%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,11%
	Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	722302	0,11%
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,55%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,44%
	Parkieciarz	712203	1,43%
	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	5,18%
	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	751490	0,11%
	Pozostali spawacze i pokrewni	721290	1,32%
	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	0,55%
	Spawacz metodą MAG	721204	7,50%
	Stolarz S	752205	0,55%
	Ślusarz S	722204	0,44%
	Tokarz w drewnie	752310	0,77%
	Ustawiacz maszyn do obróbki drewna	752311	0,44%
	Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,55%
	Kierowca autobusu	833101	1,54%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,54%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,10%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,11%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,55%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	0,55%
	Operator urządzeń znakujących	818304	0,33%
	Taksówkarz	832205	2,09%
	Wulkanizator	814104	0,22%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	931204	1,54%
	Pakowacz	932101	6,73%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	7,17%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,22%
	Robotnik budowlany	931301	0,88%
	Sortowacz surowców wtórnych	961201	0,55%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Kierownik magazynu	132404	1,15%
	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	112090	1,15%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,15%
	Lekarz weterynarii	225101	1,15%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	1,15%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,60%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	1,15%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	1,15%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	1,15%
	Nauczyciel matematyki	233015	1,15%
	Nauczyciel religii	233020	1,15%
	Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	1,15%
	Psycholog	263401	1,15%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,15%

	Specjalista pracy socjalnej	263504	1,15%
	Specjalista zarządzania informacją	262207	1,15%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,15%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Księgowy	331301	5,75%
	Opiekun osoby starszej S	341202	1,15%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,15%
	Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	1,15%
	Przedstawiciel handlowy	332203	2,30%
	Technik masażysta S	325402	1,15%
	Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	1,15%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	1,15%
	Zaopatrzeniowiec	332302	1,15%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,30%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,15%
	Pracownik kancelaryjny	411003	2,30%
	Sekretarka	412001	1,15%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	1,15%
	Kelner S	513101	1,15%
	Robotnik gospodarczy	515303	1,15%
	Sprzedawca S	522301	6,90%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Elektromechanik S	741201	1,15%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,15%
	Krawiec S	753105	1,15%
	Lakiernik S	713201	1,15%
	Lakiernik samochodowy	713203	1,15%

	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	3,45%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,15%
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,15%
	Operator obrabiarek skrawających S	722307	2,30%
	Operator pras kuźniczych	722103	1,15%
	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	1,15%
	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	751490	1,15%
	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	1,15%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,15%
	Spawacz metodą TIG	721206	1,15%
	Stolarz S	752205	1,15%
	Ślusarz S	722204	2,30%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy procesów chemicznych	813101	1,15%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,15%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,15%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,30%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	1,15%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	1,15%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	1,15%
	Pakowacz	932101	3,45%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,30%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,15%
	Robotnik budowlany	931301	3,45%

Suma końcowa			100,00%
--------------	--	--	---------

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Kierownik ośrodka pomocy rodzinie	134404	1,02%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	2,04%
	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	112090	1,02%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,02%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Architekt	216101	2,04%
	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	1,02%
	Grafik komputerowy DTP	216601	1,02%
	Inżynier budownictwa – budowle i drogi wodne	214201	1,02%
	Lekarz weterynarii	225101	2,04%
	Lektor języka angielskiego	235301	1,02%
	Menedżer produktu	243103	1,02%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	5,10%
	Nauczyciel geografii	233005	1,02%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	1,02%
	Pielęgniarka	222101	1,02%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,02%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,02%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	1,02%
	Specjalista bankowości	241304	1,02%
	Specjalista pracy socjalnej	263504	1,02%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Kontroler urządzeń walcowniczych	313505	1,02%
	Księgowy	331301	1,02%
	Pilot morski	315211	1,02%
	Przedstawiciel handlowy	332203	2,04%
	Referent (asystent) bankowości	331203	1,02%
	Technik spedytor S	333108	1,02%
	Technik włókiennik S	311932	2,04%
	Trener klasy I	342207	1,02%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Dyspozytor radio taxi	432301	1,02%
	Dyspozytor transportu samochodowego	432302	2,04%
	Magazynier	432103	2,04%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,02%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8,16%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Opiekunka domowa	532201	1,02%
	Robotnik gospodarczy	515303	4,08%
	Sprzedawca S	522301	4,08%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Ogrodnik S	611303	1,02%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	1,02%
	Drukarz S	732201	1,02%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,02%
	Elektryk budowlany	741104	1,02%
	Formierz odlewnik	721102	1,02%
	Monter mechatronik S	742114	1,02%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,02%
	Monter suchej zabudowy	712902	1,02%

	Monter znaków nawigacyjnych	754901	1,02%
	Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	722302	1,02%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,02%
	Operator zgrzewarek	721203	1,02%
	Piekarz S	751204	1,02%
	Pozostali kowale i operatorzy pras kuźniczych	722190	1,02%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	1,02%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,02%
	Ślusarz S	722204	2,04%
	Tromistrz	711605	1,02%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy procesów chemicznych	813101	2,04%
	Kierowca autobusu	833101	1,02%
	Kierowca lokomotywy spalinowej	831102	1,02%
	Kierowca mechanik	832201	1,02%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	3,06%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	1,02%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	1,02%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	1,02%
	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych S	812107	1,02%
	Operator urządzeń znakujących	818304	1,02%
	Tłoczarz w metalu	812118	1,02%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	3,06%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,02%
Suma końcowa			100,00%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	5,71%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	5,71%
	Lekarz	221101	2,86%
	Mediator	263502	2,86%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	2,86%
	Nauczyciel matematyki	233015	2,86%
	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	2,86%
	Specjalista do spraw logistyki	242108	2,86%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	2,86%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Higienistka stomatologiczna S	325102	2,86%
	Przedstawiciel handlowy	332203	2,86%
	Technik fizjoterapii	325401	2,86%
	Technik włókiennik S	311932	5,71%
	Zaopatrzeniowiec	332302	2,86%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8,57%
	Pracownik kancelaryjny	411003	2,86%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Opiekun medyczny S	532102	2,86%
	Sprzedawca S	522301	2,86%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Formierz odlewnik	721102	2,86%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,86%
	Monter konstrukcji stalowych	721404	2,86%
	Monter reklam	711902	2,86%

	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	2,86%
	Operator obrabiarek skrawających S	722307	2,86%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	2,86%
	Renowator zabytków architektury S	711103	2,86%
	Stolarz S	752205	2,86%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	2,86%
	Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	821203	2,86%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Ładowacz nieczystości stałych	961102	2,86%
Suma końcowa			100,00%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)